

# 國際中橡投資控股股份有限公司

## 人權政策

本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重現職同仁，包含契約及臨時人員、實習生等。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司、合資公司及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。落實方針如下：

### 一、多元包容性與工作機會均等：

1. 落實國家一切勞動法令，禁用童工、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境。
2. 不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而為任何差別待遇或任何形式之歧視。
3. 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。

### 二、提供安全與健康的工作環境

1. 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
2. 規劃訓練強化同仁工作應具備之安全衛生知識技能，以提昇安全意識與緊急應變處理能力，預防意外事故、確保員工安全健康。
3. 主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

### 三、重視雙向溝通及尊重員工集會結社自由

1. 建立積極正向的員工關係，重視雙向溝通，提供多元的內部溝通管道，包括定期的勞資會議、工會溝通協調、公司內部網站訊息公告、電子報，以及其它不定期會議等，以聽取員工的意見與聲音並表達意見。
2. 尊重員工的基本人權保障，尤其應加強勞動人權之照顧，並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。

### 四、協助員工維持身心健康及工作生活平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查，舉辦健康管理講座，並辦理部門聯誼活動、員工親子休閒旅遊，以及設置簡易運動中心及提供舒壓按摩等措施及活動，以豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

本公司人權政策，同步於公司網頁及相關報告書中公開揭露。